



COMUNE DI ALGUA

Provincia di Bergamo

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA EX ART. 30 D. LGS. N. 165/2001 SS.MM.II. PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CATEGORIA GIURIDICA C - A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DA ASSEGNARE AL SETTORE : AMMINISTRATIVO – AFFARI GENERALI.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto l'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 che disciplina il passaggio diretto di personale fra Amministrazioni pubbliche diverse;

Visto l'articolo 1, commi 421, 422, 423 e 424 della legge 23 dicembre 2014, n. 190;

Vista la Delibera di Giunta Comunale n. 34 del 02.11.2018 con la quale è stato approvato il presente bando per l'avvio di una procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30, D. Lgs. n. 165/2001;

RENDE NOTO

Che il Comune di ALGUA intende attivare una procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, del D. Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo, Categoria Giuridica C, a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al settore: AMMINISTRATIVO – AFFARI GENERALI.

Il presente avviso ha carattere esplorativo e non impegna in alcun modo il Comune di ALGUA che potrà anche decidere di non procedere alle mobilità sia nel caso in cui nessuno dei candidati sia stato ritenuto idoneo sia per motivi di interesse pubblico o per espressa previsione o inadempimento normativo.

Ai sensi del D.lgs. n. 198/2006 e dell'art. 57 del D.lgs. 30/03/2001 n. 165, la procedura si svolgerà nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

ART. 1 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE:

Possono partecipare alla selezione tutti i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

1. Essere in servizio a tempo pieno ed indeterminato presso Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2° del D.Lgs. n. 165/2001, inquadrati in profili professionali e categoria contrattuale equivalenti a quelle del posto da coprire;
2. Essere in possesso della cittadinanza italiana;
3. Non avere riportato sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto negli ultimi due anni precedenti alla data di scadenza del presente bando;
4. Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso.
5. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione comporta l'esclusione dalla selezione.

ART. 2 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE:

La domanda di ammissione alla selezione, redatta incarta semplice, utilizzando tassativamente lo schema allegato al presente bando, deve essere indirizzata al Segretario Comunale del Comune di ALGUA entro il **termine del 27.12.2018 alle ore 12.00.**

La stessa potrà essere consegnata direttamente al protocollo dell'ente, inviata a mezzo posta, esclusivamente con raccomandata A.R., al Comune di ALGUA, VIA MARCONI N. 70 - 24010 ALGUA (BG), oppure a mezzo posta elettronica certificata (P.E.C.) all'indirizzo comune.algua@pec.regione.lombardia.it esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- curriculum formativo e professionale, dal quale risultino i titoli di studio conseguiti, i corsi di formazione svolti, le esperienze lavorative effettuate, datato e sottoscritto dal candidato;
- copia di un documento di identità in corso di validità;
- eventuali altri documenti ritenuti utili ai fini della valutazione.

L'ammissione potrà essere negata per difetto dei requisiti descritti, insufficiente documentazione o per l'inosservanza delle disposizioni relative all'esatta compilazione della domanda di ammissione.

ART. 3 - VALUTAZIONE DELLE DOMANDE E COLLOQUIO:

Il Comune di ALGUA, mediante apposita Commissione, individuerà, sulla base dei curriculum presentati e di preventivo colloquio motivazionale e attitudinale, i candidati idonei a ricoprire il ruolo specifico richiesto.

La data del colloquio verrà comunicata esclusivamente con pubblicazione sul sito internet istituzionale. Il colloquio si svolgerà presso la sede del Comune di ALGUA, Via G. Marconi n. 70 - 24010 ALGUA (BG). I candidati che non riceveranno comunicazioni di esclusione o di variazione del calendario del colloquio sono tenuti a presentarsi nella sede, nel giorno e nell'ora di cui sopra. La mancata presentazione sarà considerata come rinuncia.

La commissione esaminatrice valuterà le domande sulla base dei seguenti criteri:

- Esperienza acquisita con servizio prestato presso altri Comuni;
- Formazione professionale ed utilizzo applicativi informatici;
- Grado di autonomia e la conoscenza di tecniche di lavoro e procedure predeterminate necessarie per l'esecuzione del lavoro;
- Possesso di attitudini, competenze professionali in relazione al posto da ricoprire;
- Colloquio motivazionale.

Espletata la selezione, la commissione giudicatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati che sarà affissa nella sede e resa nota ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge n. 241/90 e del d.lgs. 33/2013.

La graduatoria generale sarà resa pubblica per mezzo di pubblicazione on-line sul sito istituzionale del Comune di ALGUA: <http://www.comune.algua.bg.it> ; dalla data di detta pubblicazione decorrerà il termine per le eventuali impugnative.

ART. 4 – PRESA IN SERVIZIO

Qualora la selezione abbia esito positivo, i candidati inseriti in graduatoria saranno all'occorrenza assunti in servizio dal Comune di Algua.

L'assunzione in servizio sarà in ogni caso subordinata al verificarsi, oltre che dei sopra citati requisiti, anche della ricezione da parte del Comune di ALGUA, nei termini stabiliti, del nulla osta definitivo alla cessione del contratto di lavoro del dipendente rilasciato da parte dell'Amministrazione di provenienza, ai sensi del d. lgs. 165\2001.

Il candidato sarà invitato, a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno ovvero a mezzo PEC a presentare, entro il termine nella stessa indicato, i documenti e le dichiarazioni necessari ai sensi di legge per la mobilità e dovrà assumere servizio entro il termine ivi stabilito; se, senza giustificato motivo, il candidato non prenderà servizio nei termini di cui sopra, sarà considerato rinunciatario alla mobilità.

Non potrà essere stipulato il contratto di lavoro individuale in mancanza del possesso, all'atto della mobilità, anche di un solo dei requisiti prescritti dal bando.

ART. 5 – RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE:

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, il diritto di non dare corso alla procedura di mobilità, qualora ritenga

che nessun candidato soddisfi i requisiti richiesti o di non procedere alla copertura del posto anche dopo la conclusione della selezione, senza che per i concorrenti insorga pretesa alcuna o diritto.

E' facoltà insindacabile del Comune di ALGUA, qualora nuove circostanze lo consigliassero, di non dar Seguito all'assunzione.

ART. 6 – DISPOSIZIONI FINALI:

Per quanto non previsto dal presente bando valgono le norme di cui il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e le norme connesse in materia di assunzione nelle Pubbliche Amministrazioni.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7, comma1, del D. Lgs. n. 165 del 2001, è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 30/6/2003 n.196 ("Codice in materia di protezione dei dati personali") i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Amministrazione Comunale di Algua per le finalità di gestione della selezione in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti.

Il testo integrale dell'avviso e lo schema di domanda sono disponibili sul sito istituzionale del Comune di Algua.

Ai sensi e per gli effetti della legge 241/90 e s.m.i. si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla procedura in oggetto è il dott. De Vuono Saverio (tel. 034597009).

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. De Vuono Saverio